

SWOT ANALİZİ

SWOT Analizi (Güçlü/Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler Analizi): SWOT analizi incelenen kuruluşun, tekniğin, sürecin veya durumun güçlü (Strengths; S) ve zayıf (Weaknesses; W) yönlerini ve dış çevreden kaynaklanan fırsat (Oppurtunities; O) ve tehditleri (Threats; T) belirlemekte kullanılan bir tekniktir. SWOT, iç ve dış etkenleri dikkate alarak, var olan güçlü yönler ve fırsatlardan en üst düzeyde yararlanacak, tehditlerin ve zayıf yanların etkisini en aza indirecek plan ve stratejiler geliştirme amacı ile kullanılır.

AFSÜ Sağlık Bilimleri Fakültemiz bazında tespit ve analiz çalışmaları yapılarak, buna ilişkin oluşturulan SWOT analizi aşağıda verilmiştir.

Güçlü Yanlarımız (Strengths)	
S-1	Sağlık alanında tematik üniversitenin Sağlık Bilimleri Fakültesi olmak
S-2	Yeniliklere açık, ekip anlayışına ile bütün kararların ortak alınabildiği, herkesin söz sahibi olduğu, huzurlu bir çalışma ortamı içerisinde, deneyimli, gelişime açık genç ve dinamik bir kadroya sahip olunması.
S-3	ÖSYM tarafından yapılan lisans yerleştirme sınavlarına göre Türkiye çapında tercih edilebilirlik düzeyinin yüksek olması ve bu sebeple belirlenen kontenjanların dolması.
S-4	Fakülte'deki bölümlere ait lisans programlarında eğitim-öğretimin Bologna Süreci'ne uygun olarak yapılması.
S-5	Hemşirelik Anabilim Dalında Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı, Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı, İç Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı ve Hemşirelik Esasları Anabilim Dalı olmak üzere 5 yüksek lisans programımızın olması.
S-6	Fakülte bünyesinden mezun olan öğrencilerin iş olanaklarının yüksek olması.
S-7	Üniversitenin kendi bünyesinde Afyon Sağlık Bilimleri Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi olmasından dolayı fakülte-hastane entegrasyonun sağlanabilir bir eğitim modeline sahip olunması ile klinik uygulamaların üniversite hastanesinde yapılabilmesi.
S-8	Üniversite ve Fakülte bazlı demokratik seçimle belirlenen bölüm ve fakülte öğrenci temsilciliklerinin bulunması ve öğrenci topluluklarının amaçları doğrultusunda sosyal-kültürel ve bilimsel anlamdaki faaliyetleri düzenli ve etkin bir şekilde yürütmesi.
S-9	Uzaktan eğitim olanağının olması
S-10	Üniversite bünyesinde Erasmus, Farabi, Mevlana gibi değişim programları ile

	öğrenci ve akademik personel değişiminin mümkün olması.
S-11	Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri biriminin Fakültenin gerçekleştireceği bilimsel faaliyet ve projelerin desteklemesi ve gerekli ekonomik desteğin sağlanması.
Zayıf Yönlerimiz (Weaknesses)	
Z-1	Hemşirelik Anabilim Dalı dışındaki diğer anabilim dallarımızda yüksek lisans ve tüm anabilim dallarımızda doktora programlarımızın olmaması.
Z-2	Öğrenciler için iş birliğinin sağlanarak, iletişimin güçlendirilebilmesini sağlayacak sosyal alanlar ile sosyal ve kültürel faaliyetlerin yetersiz olması.
Z-3	Öğrenci otomasyon sisteminde bulunan sorunlardan dolayı öğrenci ve danışmanların ders seçme vb. konularında aksaklıkların yaşanması.
Z-4	Bölümlerimizde öğretim elemanı düzeyinin yeterli olmaması,
Z-5	Uluslararası etkinliğinin az olması.
Z-6	Öğrenci kontenjanına rağmen öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması, idari personel ve fiziksel alt yapının yetersiz olması.
Z-7	Uluslararası nitelikteki yayın sayısının istenen düzeyde olmaması.
Z-8	Yurt dışı, yurtiçi ve üniversite içi disiplinler arası programların az sayıda olması
Z-9	Yerleşke içerisinde kütüphanenin bulunmaması ve kütüphanenin yeterli nicelik ve nitelikte olanaklarının olmaması, elektronik kütüphanenin yetersiz olması.
Fırsatlar (Opportunities)	
O-1	Afyonkarahisar ilinin coğrafi konumu açısından ulaşım ağı üzerinde olması, Fakültenin Üniversite yerleşkesi içerisinde olması ve yerleşkenin şehir merkezine ulaşımın kolay olması.
O-2	Türkiye genelinde iş imkanları doğrultusunda sağlık bilimleri alanlarından mezun öğrencilere olan meslek ihtiyacının olması nedeniyle bölümlere olan ilginin artması ve Fakülteden mezun olan öğrencilerin iş bulma olanaklarının yüksek olması.
O-3	Üniversitenin paydaşları ve diğer resmi kuruluşlar ile iş birliğinin sağlanabilmesi.
O-4	Sağlık alanında ulusal ve uluslararası eğitim-öğretim, değişim, proje ve araştırma olanaklarının fazla olması.
O-5	Afyon Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hastanesinin Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin yerleşke içerisinde Fakülteye yakın olması.
O-6	Öğrencilerimizin eğitim sürecinin son yılını intern olarak devam etmeleri.
O-7	Fakültemizin son yıllarda öğretim elemanı sayısındaki artışın pozitif yönlü olarak

	ilerlemesi.
O-8	Üniversitemizin sağlık, spor, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, beslenme bakımından olanaklarının bulunması ile Afyonkarahisar ilinde öğrenci için yurt olanaklarının yeterli düzeyde olması.
Tehditler (Threats)	
T-1	Fakülte bünyesinde bulunan alanlarda yetişmiş akademik personel bulmanın zor olması ve Ülkemizde sağlık alanlarında doktora eğitilmiş akademisyen eksikliği olması.
T-2	Bölgelerimizde yetersiz araştırma görevlisi kadrolarının bulunması.
T-3	Türkiye genelinde bulunan üniversitelerde sağlık alanlarıyla ilgili bölümlerin giderek artmasından dolayı hızla artan öğrenci sayısı dolayısıyla oluşan haksız rekabet ortamının olması.
T-4	YKS'de tercih yapacak öğrencilere mesleki bilgi verilmesi hususunda rehberlik hizmetlerinin eksik olması.
T-5	Afyonkarahisar ili çevre illerinin gelişmişlik düzeyinin yüksek olması nedeniyle bu illerde bulunan Üniversitelerin tercih edilebilirliğinin yüksek olması.